

浙江杭州：社会工作人才迈向专业化新征程

在我们的日常生活中,有这样一群人,他们通过全国社会工作者职业水平考试并取得相应资格证书,活跃在社会福利、社会救助、慈善事业、社区建设等多个领域,为社会的和谐与进步贡献着不可忽视的力量。他们就是社会工作者,一群以专业之力助力社会治理,推动社区发展与个体成长的使命担当者。

5月15日,杭州市委社会工作部邀请社会工作者代表齐聚一堂,召开杭州市社会工作者座谈会,畅谈当前社会工作发展,并积极建言献策。

社会工作者不仅在社区治理中扮演着桥梁和纽带的角色,更是提高基层治理社会化、专业

化水平的重要力量,因此社会工作职业资格证书正逐渐成为社会关注的焦点。据悉,2024年杭州市获评高级社会工作者人数大幅跃升,全省31人中杭州有11人;全省历年累计获评高级社会工作者78人,杭州有27人;杭市高级社会工作者总数和去

年新获评数均位列全省第一。

“这本熠熠生辉的证书,是大家经历了初、中、高级职业发展历程的见证,也是大家扎根基层、奉献社会、服务群众的生动体现。”座谈会现场,杭州市委社会工作部有关负责人为获评2024年度高级社会工作师的11

名社会工作人才颁发证书。

“‘持证上岗’让我更有职业认同感,觉得自己从事的是一个有门槛、有专业性的职业,为我们提供了广阔的职业发展空间与个人价值实现途径。”来自滨江区浦沿街道火炬产业社区的高级社工师由玥说。

当专业价值被看见,当职业道路越走越宽,杭州社会工作者队伍守护城市温度的脚步自然越发坚定。2024年以来,杭州市委社会工作部以全国社会工作者职业资格考试为契机,加大“统”的力度,在健全人才使用政

策、加强能力培训、提升专业水平、落实激励保障、拓宽服务平台等方面对杭州社会工作者进行全链条支持。

“杭州社会工作者要积极投身社会治理和服务、党建引领基层治理、解决‘一老一小’和新就业群体急难愁盼等一系列实践场景,在‘最暖杭州’的各个点位百花齐放,在服务群众的‘最后一百米’彰显价值,在杭州社会工作的广阔天地挺膺担当、有所作为。”杭州市委社会工作部有关负责人表示。

(据《杭州日报》)

全方位为社会工作人才赋能 北京市东城区成立社会工作学院

近日,北京市东城区举办社会工作学院揭牌仪式暨社会工作研讨会。仪式上,东城区委社会工作部与北京青年政治学院、东城区职工大学签署合作框架协议,合作共建社会工作学院。

记者了解到,东城区社会工作学院将围绕学历提升、能力提升、技能提升、学研实践四个方面,实施学历提升“青云计划”、社工菁英“筑基计划”、新苗成长“育雁计划”、骨干锻造“领雁计划”、先锋领航“头雁计划”、多元赋能“育新计划”、校地融合“深耕计划”和创新实践“星火计划”等八大行动,开启基层治理人才培育新篇章,全方位为社会工作人才赋能,为社区治理注入新活力。

根据方案,在人才培养上,东城区社会工作学院将构建“学历教育、能力提升、科研实践”三个层次的全链条培养体系,计划培育一批高素质、专业化社会工作人才。在品牌建设方面,学院将深化与北京青年政治学院等高校合作,以擦亮“东城社工”特色品牌为基线,推动社会工作理论与实

践创新。同时,学院将依托校社联动实训基地,着力破解社区治理难题,提升基层治理现代化水平。

“未来,我们将结合东城社会治理特点,携手研究基层社会治理人才培养模式,设计实施针对性和实用性较强的培训课程体系和人才培养方案。”北京青年政治学院党委书记杨志成表示,学院

将面向社区工作者开展针对性的培训,持续提升东城社区工作者队伍的规范化、专业化、职业化水平。围绕东城基层社会治理的方向、目标和重点任务,合作开展基层社会治理创新项目。积极创新合作机制,通过党组织结对共建、人员交流互访等形式,进一步深化校地合作。(据央广网)



重庆市首届社会工作者技能竞赛正式启动

为深入学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要论述,全面提升重庆市社会工作者职业素养和实践能力,推动社会工作人才队伍专业化、职业化、规范化发展,重庆市委社会工作部、市总工会日前联合印发通知,正式启动重庆市首届社会工作者技能竞赛。

此次竞赛以“助人自助 渝美善治”为主题,坚持“以赛促学、以赛促练、以赛促用”原则,通过搭建“党、政、工、校、社”多方协同平台,重点检验社会工作者的理论水平、实务能力和创新思维。赛事旨在选拔培养一批扎根基层、业务精湛的社会工作骨干人才,总

结推广可复制的社会工作服务模式,为推进全市基层治理体系和治理能力现代化提供有力支撑。

竞赛设置民生服务组、党建引领组、社会发展组三大专业组别,覆盖“一老一小”“一残一困”民生保障、城乡社区治理、医务社会工作服务、学校社会工作服务、新就业群体社会工作服务等重点领域,采取团队竞赛模式,各区县通过初赛选拔推荐三支队伍参加全市复赛和决赛。竞赛内容分为理论知识考核、案例分析考核和项目设计与展示三大模块,全面考察选手的专业素养、实践能力和团队协作水平。参赛对象面向

川渝两地取得全国助理社会工作者及以上资格证书,或具备一年以上社会工作服务经历且当前在渝从事社会工作的专业人员。

全市复赛和决赛计划于6月15日、21日举行,将评选产生团体奖、个人奖及优秀组织单位。获奖项目将纳入全市社会工作优秀案例库,其中,金奖项目优先推荐参评全国社会工作服务示范项目,获奖团队纳入市级社会工作人才库。此次竞赛的举办,将进一步强化全市社会工作人才队伍建设,为基层治理体系和治理能力现代化提供坚实人才保障。

(据重庆社会工作)

安徽肥西：强宣传、严把关， 助推社工人才队伍发展

社会工作专业人才是基层治理现代化的重要力量,也是民生服务的坚实支柱。为持续激发社会服务领域人才活力,日前,根据《关于申报合肥市2024年度国家社会工作者职业水平考试奖补工作的通知》文件精神,安徽省合肥市肥西县人社局紧跟政策导向,适时启动2024年度国家社会工作者职业水平考试奖补申报工作,助力社工人才队伍高质量发展,为县域社会治理注入新动能。

多维宣传:阶梯奖补,精准激励。为扩大奖补政策知晓度,肥西县人社局通过政府官方网站,利用工作群,及时向各乡镇(园区)、社区工作者推送通知,实现政策快速触达;同时鼓励工作人员在社交平台转发宣传,以“裂变式”传播吸引社会各界关注。本次奖补政策延续对社工人才的扶持力度,惠及面广、支持力度精准,对2024年通过高级、中级、初级职业水平考试并取得证书的社工师,分别给予一次性补助。值得一提的是,高级社工师申报独有的“评审通过证明”核验环节,既保障了资质审核的严谨性,又凸显对高层次专业人才的重视,进一步彰显了政府培育社工专业力量的决心。

申报优化:流程精简,服务提效。肥西县人社局以“便民高效”为导向,大幅简化申报流程。申报者仅需提交申请表、资格证书及身份证明等基础材料,由乡镇(园区)初审后统一报送,电子材料同步上传,实现“一次申报,一次办结”。同时,明确个人申报、乡镇初审截止时间,

并在规定时间内完成社会公示,时间节点清晰,确保申报工作高效有序。

协同发力:严管厚爱,阳光运行。此次申报工作严格遵循“诚信、公开、公平、公正”原则,要求各乡镇(园区)强化初审责任,同时建立材料明细台账。肥西县人社局建立起“初审—复核—终审”三级审核机制,组建专业审核小组,对每份申报材料进行交叉核验。审核过程中,工作人员对照奖补政策细则,逐字核对证书编号、考试年份、申报人身份信息等相关内容,切实保障政策红利精准发放至每一位符合条件的社工人才手中。截至目前,共244人申报补贴,其中,中级42人,初级202人。申报人数比往年同比增加16.2%,形成“以考促学、以补促优”的良性循环。

未来可期:人才蓄能,治理焕新。“社工人才是基层治理的‘毛细血管’,奖补政策不仅是对其专业能力的认可,更是对社会服务长效发展的投资。”肥西县人社局相关负责人表示。近年来,肥西县累计培育持证社工超500人,他们在社区治理、养老服务、儿童关爱等领域发挥了不可替代的作用。随着2024年度奖补政策的落地,更多优秀人才将投身社工事业,为构建共建共治共享的社会治理新格局添砖加瓦。

当前,肥西县正以政策为笔,以人才为墨,绘就基层治理现代化的崭新画卷。期待更多社工英才加入这支“暖心队伍”,携手书写民生服务与社会创新的时代篇章。

(据安徽网)