

中金黄金 ESG 报告将“员工健康与安全”视为最关键议题

“7·23”事故涉事企业去年 7 月曾开展安全隐患大排查

7月24日早间,中金黄金发布情况说明公告,并向遇难学生致歉。

中金黄金在公告中指出,7月23日,东北大学6名学生在中金黄金股份有限公司控股子公司中国黄金集团内蒙古矿业有限公司乌努格吐山铜钼矿选矿厂参观学习浮选工艺过程中,因格栅板脱落坠入浮选槽。经全力施救,6人被救出后,医护人员确认已溺亡。另有1名老师受伤。

”

中金黄金 2024 年度环境、社会和公司治理报告(以下简称“ESG 报告”)显示,公司把“员工健康与安全”议题放在第一位,并强调持续加强本质安全能力建设,落实全员安全环保责任,扎实落实安全生产治本攻坚三年行动实施方案。

日前,记者就“7·23”事故相关问题致电中金黄金证券部,公司工作人员表示,目前不接受记者公开采访,除了已发布的公告信息,没有更多可提供的信息。

从 ESG 的角度来看,相关行业和企业如何真正把安全生产落到实处?中央财经大学绿色金融国际研究院副院长施懿宸认为,安全生产必须成为企业 DNA 的一部分,自上而下贯穿至每一名基层员工,并自下而上形成反馈闭环,最终沉淀为组织文化。唯有当安全意识转化为共同价值观,员工才会在日常操作中主动识别并规避风险。

去年环保投资超 2.2 亿元

今年 4 月 30 日,中金黄金发布 ESG 报告,共计 80 页,涵盖了

五大部分,分为绿色发展、科技创新、安全生产、和谐共建及党建引领。ESG 报告显示,2024 年中金黄金共识别了 20 项实质性议题,其中“员工健康与安全”为最关键议题。

“2024 年,我们持续加强本质安全能力建设,落实全员安全环保责任,扎实落实安全生产治本攻坚三年行动实施方案;积极推动环保重点工作,超额完成矿山生态修复治理工作计划;合规运营与风险防范扎实推进见成效,实现生产企业合规管理体系建设的全覆盖。”中金黄金董事长周洲在 ESG 报告篇首致辞中表示。

在 ESG 报告的绿色发展章节,中金黄金称,2024 年,公司环保总投资达 22370.79 万元,主要采取的措施为建立环保预警及应急机制、开展形式多样的环保公益活动、进行环保技术升级与设备更新改造等。

生态环境保护上,矿山生态修复备受关注。ESG 报告表示,中金黄金积极开展生态修复工程,对矿山开采造成的地表塌陷、山体滑坡等进行治理,通过



植被恢复、土地复垦等措施,使矿山生态环境得到有效改善。2024 年,中金黄金完成矿山生态修复治理工作计划,累计完成修复面积 405.32 公顷。

值得注意的是,作为黄金开采及加工企业,在碳排放数据披露上,中金黄金并没有公布范围一(企业直接碳排放)及范围二(企业间接碳排放)。

施懿宸认为,采矿业属于典型的高排放行业,因此其温室气体核算与披露范围必须明确。该企业未披露相关排放信息,显得极不合常理。此外,冶炼环节(尤其是电力消耗部分)的排放量亦居高不下,企业应该积极披露相关信息。

去年安全生产投入超 4 亿元

公司治理方面,中金黄金表示积极完善、深化合规管理体系

建设,从采购、风险、产品质量及客户关系等方面加强合规管理。同时,其实施合规制度动态更新机制,各企业全年新增制度 31 项、修订 9 项,确保制度与监管要求同步迭代。

值得注意的是,中金黄金 ESG 报告将“安全生产”作为独立章节进行阐述,涵盖了安全生产管理和安全文化建设两大部分。安全生产管理方面,包括安全生产标准化建设、安全应急管理及双重预防机制建设、危险物品管理等。2024 年,中金黄金安全生产投入达 41787 万元。

ESG 报告的数据显示,中金黄金 2023 年、2024 年重大设备事故、重大火灾及爆炸事故及重大交通事故数量均为“0”,特种设备检验合格率为 100%。

中金黄金 ESG 报告称,2024 年 7 月,内蒙古矿业公司深入开展安全隐患大排查工作,制定详

尽的检查方案,采取“全面覆盖排查、全方位整治”的工作策略,覆盖安全环保和职业健康等关键领域和重要环节,不断提高安全隐患排查工作的目标性、规范性、专业性和实效性,确保把安全隐患消灭在萌芽状态。

施懿宸表示,采矿业本应对生产安全极其重视,行业惯例要求所有进入生产区域的人员,包括临时访客,必须严格遵守既定标准作业程序(SOP),如佩戴安全帽、穿戴防护装备等。

在施懿宸看来,“7·23”事故凸显了一个现象:安全管理制度往往因“低概率”心理而被轻视,直至事故发生才暴露其形同虚设。“此次事故警示我们,任何对 SOP 的形式化或选择性执行,终将导致无法挽回的损失。”

从 ESG 角度来看,相关行业和企业如何真正把安全生产落到实处?

对此,施懿宸认为,安全生产必须刻在企业基因里,自上而下得到很好的贯彻,并自下而上形成反馈闭环,最终成为企业组织文化的一部分。唯有当安全意识转化为企业的价值观,员工才会在日常工作中主动规避风险,最终实现安全生产。

最后,施懿宸建议,企业需建立“违程即罚”的机制——只要未按标准操作,无论是否造成后果,均即时惩戒,以此切断侥幸心理的滋生路径,确保安全文化真正落地。

(转自《每日经济新闻》2025 年 7 月 28 日第 6 版)

省级双碳指数评价报告出炉 北京连续两年登顶

7月24日,《中国省级“双碳”指数 2022-2024 年度评价报告》在京发布。报告显示,在多重压力叠加的复杂形势下,中国绿色低碳转型行动展现出强大韧性,主要省市能源转型和电气化加速推进,中东部新兴产业蓬勃发展。

为客观反映复杂形势下我国省、市、自治区的“双碳”进展态势,中国环境科学研究院与公众环境研究中心(IPE)修订了由 3 个一级指标,以及 9 个二级指标和 18 个三级指标构成的中国省级双碳指数(PCNI)评价体系。为了进一步研究重点区域的双碳进展,切实将双碳行动聚焦于气候危机应对,课题组还特别邀请了国家应对气候变化战略研究和国际合作

中心,针对京津冀、长三角、粤港澳三大重点区域开展气候行动力指数研究,作为不同颗粒度下绿色低碳行动回顾的重要组成部分。

本次评价涉及 2022-2023 和 2023-2024 两个年度。评价结果显示,北京在两个年度的评价中稳居榜首,上海和天津两个直辖市在 2023-2024 年度评价中表现突出。最新年度得分进入前十的还有吉林、广东、四川、江苏、重庆、福建和湖南。而河南、黑龙江、海南、湖北和浙江处于中游偏上。

本次评价的最主要发现,是在多重压力叠加的复杂形势下,中国绿色低碳转型行动展现出强大韧性。基于 2022-2024 年度省级双碳指数评价,课题组建议,

即全国一盘棋推进碳达峰,坚持目标导向,落实国务院碳排放双控及地方碳排放目标评价考核要求,为“十五五”设定总量控制目标并推动向省级分解。建议各省区市基于自身发展阶段和经济社会资源禀赋状况,找准自己的定位,结合“十五五”规划,将减排任务向地市级分解,并在工业、交通、建筑等重点领域制定分行业碳达峰路线图。

课题组特别建议,探索跨省能源输送的碳排放责任共担机制。跨省能源输送的碳排放责任共担机制是实现区域协同降碳的关键,尤其在“西电东送”“西气东输”等工程背景下,需平衡能源输出省与输入省的权责。

(转自中国新闻网)

绿色行为可享惠 湖州推出“生态身份证”系统

浙江省湖州市日前举行“绿水青山就是金山银山”理念提出 20 年群众性宣传月系列活动,面向市民和企业上线“生态身份证”系统。

湖州“生态身份证”,是在个人和企业主体身份信息基础上建立的生态数智账户。对于个人而言,只要一键授权绑定,就能够通过记录低碳出行、垃圾分类等绿色行为,换算为“减碳量”和“绿币”,实现权益兑换、公共服务优惠等功能。“有了这个‘身份证’,我每一次的绿色行为都成了打卡闯关、积累经验值,绿色生活更有参与感了。”湖州市民沈舒打开手机上的“湖州生态身份证”小程序,高兴地向记者展示。

对企业而言,“生态身份证”是在“工业碳效码”应用基础上的全面升级。过去,碳效码主要针对工业企业,此次企业“生态身份证”则面向能源、物流、建筑、农林渔牧等各领域市场经营主体进行碳效评价,并

将碳效等级与金融政策等挂钩,推动企业绿色转型。

日前,浙江安吉长运汽车运输有限公司领到了专属的“生态身份证”。企业绿色评级显示,该企业为一级低碳。“过去我们不知道自己的碳排放等级是多少,有了这个证,动态评级一目了然,能实时掌握自身绿色低碳状况,也更能激励我们向绿色生产转型。”该公司总经理赵春莲说。

企业有了自己的碳效评价,对于国网湖州供电公司来说,服务也将更加便捷和精准。“过去需要我们人工对企业各类低碳数据进行分析,比较耗时耗力,现在企业‘生态身份证’一键可查,方便我们快速了解企业的绿色低碳整体状况,为我们指导企业量身定制节能降耗方案提供了依据。”国网湖州安吉县供电公司营销部相关负责人说。

(转自《浙江日报》2025 年 7 月 28 日第 6 版)